Составлено с учётом мнения ППО
председатель ППО МБДОУ
ДС «Дружба» г.Волгодонска
_____ Ю.Н.Евсеева
«27»ЯНВАРЯ 2022 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
ДС «Дружба» г.Волгодонска
_____ Н.В.Зуева
«27» ЯНВАРЯ 2022г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
7F76495A0FD4422F5E2F3F1BDD5B80DF878DEF98
Владелец: Зуева Наталья Васильевна
Действителен: с 18.08.2021 до 18.11.2022

Согласовано с Управляющим советом
МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска
_____А.В.Гузий

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Дружба» г.Волгодонска

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Дружба» г.Волгодонска (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» , Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», Уставом муниципального образования «Город Волгодонск», Постановлением Администрации города Волгодонска от 26.01.2022 № 104 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Волгодонска».

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Дружба» г.Волгодонска (далее по тексту МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается Управляющем советом МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению надбавок в зависимости от объема и качества выполняемой работы.
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Надбавка за интенсивность и качество работы педагогическим работникам направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Надбавка за интенсивность и качество работы педагогическим работникам включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогическим работникам дошкольного учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Надбавки за интенсивность и качество работы педагогическим работникам не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда педагогического работника работодателем. В них может быть отказано педагогическому работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не

набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам

2.1. Распределение надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Выплаты осуществляются с учетом выполнения критериев.

2.3. Надбавки за интенсивность и качество работы педагогическим работникам осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Педагогические работники МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска предоставляют экспертной комиссии материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с критериями, не позднее 22 числа текущего месяца.

2.5. Экспертная комиссия, состоящая из педагогических работников и действующая на основании приказа заведующего МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска, проводит оценку достижений и определяет качество труда педагогов в баллах и предоставляет аналитическую информацию о педагогической деятельности заведующему.

2.6. По заключению экспертной комиссии заведующий принимает решение о выплатах надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам. Принятое решение согласовывается с первичной профсоюзной организацией МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска и оформляется приказом.

2.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам производится за фактически отработанное время.

2.8. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам, работникам МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

2.9. Для определения размера надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам, каждому педагогу дошкольного образовательного учреждения за отчетный период присваивается показатель в баллах, полученный на основе критериев. Стоимость одного балла определяется ежемесячно из расчета, запланированного на данный месяц фонда надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса по формуле:

$$П_р = \frac{Ф_о}{Б_о} \cdot С$$

Где:

$П_р$ - размер поощрительной выплаты педагогическому работнику;

$Ф_о$ - доля стимулирующего фонда оплаты труда, определяемого для поощрительных выплат;

$Б_о$ - общая сумма балов, набранная всеми педагогами, прошедшими экспертную комиссию;

С - сумма балов, набранная педагогом для поощрительных выплат.

2.10. Надбавка за интенсивность и качество работы педагогическим работникам начисляется в процентах.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам

3.1. Размер надбавок за интенсивность и качество работы педагогическим работникам может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска, увольнения;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ ДС «Дружба» г.Волгодонска, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

4. Заключительные положения

4.1. Все надбавки за интенсивность и качество работы педагогическим работникам производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на повышение среднемесячной заработной платы педагогическим работникам.

4.2. Заведующий детского сада, на основании данного Положения и критериев, ежемесячно издает приказ о выплатах по сформировавшимся показателям и направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.